

Liberating Structures Matchmaker: Was dient Deinem Anliegen?


































1. Teilt schnell Herausforderungen und Erwartungen und bildet dabei neue Verbindungen	12. Legt nur die absolut notwendigen "Must Dos" und "Must Not Dos" fest, um ein Ziel zu erreichen	23. Entdeckt, erdenkt & initiiert lokale Lösungen für chronische Probleme
2. Macht euch den Sinn und Zweck eurer Arbeit gemeinsam klar	13. Erschließt euch das Wissen der gesamten Gruppe in schnellen Abfolgen	24. Bewegt euch von Entweder-oder- zu belastbaren Sowohl-als-auch- Lösungen
3. Erkundet gemeinsam das Erreichte und einigt euch auf notwendige Anpassungen	14. Formuliert die widerstreitenden Herausforderungen, denen ihr euch stellen müsst, um erfolgreich zu sein	25. Entdeckt & versteht förderliche oder dysfunktionale Beziehungsmuster
4. Schafft Platz für Neues, indem ihr kontraproduktives Verhalten stoppt	15. Erarbeitet non-verbal, visuell Einsichten und Entwicklungsmöglichkeiten	26. Entwickelt Strategien, um mit möglichen aber noch nicht vorhersehbaren Entwicklungen besser umgehen zu können
5. Findet Erfolgsrezepte und baut darauf auf	16. Entwickelt effektive Lösungen für chronische Probleme & habt dabei ernsthaft Spaß	27. Definiert die fünf wesentlichen Bestandteile einer belastbaren und nachhaltigen Initiative
6. Bindet bei der Entwicklung von Fragen, Ideen und Vorschlägen alle gleichzeitig ein	17. Sortiert Herausforderungen nach den Kategorien einfach, kompliziert, komplex & chaotisch	28. Analysiert vorhandene Aktivitäten und Beziehungen, um Hemmnisse und Entwicklungsmöglichkeiten zu identifizieren
7. Teilt Erfahrungswissen mit einer größeren Gruppe	18. Verbreitet gute Ideen & stellt informelle Verbindungen zu Innovatoren her	29. Versteht, wie eingebettete Systeme interagieren, sich entwickeln, transformieren und Innovationen verbreiten
8. Identifiziert und fokussiert die Dinge, die ihr jetzt gleich und ohne weitere Ressourcen sofort tun könnt	19. Übt aktives Zuhören & Zugewandtheit unter Kollegen	30. Bringt wesentliche Bedürfnisse über Funktionen hinweg ans Licht und klärt Wünsche nach Unterstützung
9. Entwickelt und beurteilt schnell die kraftvollsten und machbarsten Ideen einer Gruppe	20. Kartografiert informelle Verbindungen und entscheidet, wie ihr das Netzwerk stärkt, um ein Ziel zu erreichen	31. Verbindet die Erfahrung von Führungskräften und Experten mit denen jener, die am dichtesten dran sind
10. Bekommt auf der Stelle praktische und einfallsreiche Hilfe von euren Kollegen	21. Definiert Schritt für Schritt Elemente, die Meetings oder Initiativen zu einem produktiven Endergebnis führen	32. Übt euch in aufeinander aufbauenden Methoden darin, anderen zu helfen, Hilfe zuzulassen und darum zu bitten
11. Bezieht alle gleichzeitig bei der Erkundung tiefgreifender Herausforderungen ein	22. Erweckt Gestaltungswillen & Eigenverantwortung in einer großen Gruppe	33. Beobachtet & dokumentiert das tatsächliche Vorgehen von Akteuren bei ihrer Tätigkeit

Schreibe zwei oder drei Sätze zu dem Vorhaben, das Du bearbeiten möchtest, auf. Dann...

1. Mache einen Haken neben jede Zielsetzung, die Deinem Vorhaben innewohnt [✓].
2. Bringe die Zielsetzungen in eine logische Abfolge mit Anfang, Mittelteil, Ende.
3. Kürze Deine Liste und streiche die Zielsetzungen heraus, die weniger kritisch sind.
4. Wenn Du bei 3-5 Zielsetzungen angelangt bist, hast Du Deinen ersten String. [Voilà!](#)
5. Schlage Dir unbekannte LS im LS –Buch oder der LS-App nach
6. Entwickle ein oder zwei alternative Strings - kürzer, länger oder unterschiedlich.
7. Tausche Dich mit anderen aus, vergleiche, modifiziere und wähle einen aus, der für Dich Sinn macht
8. Paare die Zielsetzungen mit den entsprechenden LS und überprüfe das Timing.

Liberating Structures Menu

Jede LS in dieser Tabelle ermöglicht die Bearbeitung des Anliegens mit derselben Nummer auf der vorigen Seite.

1. Impromptu Networking  5-20 min.	12. Min Specs  20-50 min.	23. Discovery & Action Dialogue  25-70 min.
2. 9 Whys  5-20 min.	13. Wise Crowds  10-60 min. per person	24. Integrated~Autonomy  60-80 min.
3. What, So What, Now What  15-45 min.	14. Wicked Questions  20 min.	25. Generative Relationships  25 min.
4. TRIZ  30-45 min.	15. Drawing Together  30-40 min.	26. Critical Uncertainties  60-100 min.
5. Appreciative Interviews  30-60 min.	16. Improv Prototyping  15-20 min. per round	27. Purpose-to-Practice  25-120 min.
6. 1-2-4-All  10-12 min.	17. Agreement-Certainty Matrix  30-45 min.	28. Ecocycle Planning  60-95 min.
7. User Experience Fishbone  25-70 min.	18. Shift & Share  35-90 min.	29. Panarchy  1-2 hr.
8. 15% Solutions  15-20 min.	19. Heard, Seen, Respected  25 min.	30. What I Need From You  45-70 min.
9. 25-to-10 Crowdsourcing  20-30 min.	20. Social Network Webbing  45-60 min.	31. Celebrity Interview  25-60 min.
10. Troika Consulting  15-30 min.	21. Design Storyboards  25-70 min.	32. Helping Heuristics  15 min.
11. Conversation Café  35-60 min.	22. Open Space  90 min. to 3 days	33. Simple Ethnography  1-6 hr.

